

Тренды Well-being 2.0: финансовое благополучие сотрудников – опыт компаний России

Евгения Блискавка

Генеральный директор, Сервис "Финансовое здоровье", Национальный центр финансовой грамотности, Москва

Как работодатель может помочь сотрудникам повысить уровень знаний в области финансов? Почему это важно и как может повлиять на бизнес в целом?

Что делать, если я не смогу оплачивать кредит? Что, если потеряю источник дохода, а у меня совсем нет накоплений? Как безопасно решать финансовые вопросы на «удаленке»? Эти и другие вопросы сотрудников обострились в период пандемии.

Финансово защищенный сотрудник с низким уровнем финансового стресса более лоялен и производителен. Рассмотрим мировой опыт в построении системы финансового благополучия сотрудников. В 2021 году, в продолжение тренда 2020 года, благополучие сотрудников становится приоритетом, а работа по увеличению вовлеченности сотрудников в бизнес переходит на новый этап.

В последние годы уровень вовлеченности сотрудников по всему миру находится на низком уровне. И тенденция к его снижению продолжает усиливаться (по статистике Employee Assistance Professionals Association и департамента труда правительства США). Чтобы повысить эффективность своих сотрудников, 75% международных компаний запускают программы [корпоративного благополучия](#) и поддержки сотрудников (well-being programs).

Как менялись программы благополучия

За время существования таких программ вектор развития сотрудников прошел несколько этапов эволюции.

Well-being 1.0. Здоровье

Регулярный скрининг здоровья, здоровое питание на работе, помощь в отказе от вредных привычек, корпоративные программы против курения.

Некоторые компании предоставляют своим сотрудникам портативные гаджеты для отслеживания базовых показателей здоровья и общей физической активности. Такие программы были созданы преимущественно для экономии средств работодателей на здравоохранение.

Well-being 2.0. Финансовое благополучие

Образовательные программы и тренинги по управлению личными финансами, развитие экономического мышления, обучение финансовым стратегиям. Специалисты рассказывают сотрудникам как принимать верные финансовые решения и как правильно откладывать накопления.

Исследование **WillisTowerWatson** «Welcome to (employee) Wellbeing 3.0» показало, что работодатели все еще недооценивают влияние [финансовых стрессоров](#) на своих сотрудников.

Well-being 3.0. Целостный подход

Устаревание монопрограмм по благополучию, переход к холистическим программам. Забота об общем благополучии сотрудника: физическое и ментальное здоровье, финансовая стабильность и грамотность, work-life balance, обучение нетворкингу. Работодателям важно увидеть связь между этими областями жизни сотрудника и его вовлеченностью в рабочие процессы.

Финансовое благополучие – тренд, который усиливается после пандемии

85% работодателей согласны с тем, что программы финансового благополучия должны быть неотъемлемой частью общей стратегии благополучия сотрудников (*данные Wellbeing in the workplace, 2018*). И сотрудники с ними согласны. Взрослое экономически активное население часто видит именно в работодателе точку опоры в решении личных финансовых вопросов. По результатам исследования **Morgan Stanley** «Лучше для сотрудника, лучше для бизнеса», 74% сотрудников считают важным, чтобы работодатель предлагал им программы поддержки финансового здоровья.

Источник: <https://www.e-xecutive.ru/career/hr-management/1994170-trendy-well-being-2-0-finansovoe-blagopoluchie-sotrudnikov-opyt-kompanii-rossii>

13.09.2021